



Fondation
Hôpital
Général
Juif

Jewish
General
Hospital
Foundation

VICE-PRÉSIDENT(E) ASSOCIÉ(E)*, DÉVELOPPEMENT

LE POSTE

Depuis 1969, la Fondation de l'Hôpital général juif procure un soutien vital à l'Hôpital général juif (HGJ) en l'aidant à améliorer ses remarquables soins aux patients, à faire progresser la recherche scientifique et à transformer la prestation des soins de santé grâce à l'innovation. Pour la cinquième année de suite, le magazine *Newsweek* a classé l'HGJ parmi les meilleurs hôpitaux au monde.

La Fondation de l'Hôpital général juif est à la recherche d'un(e) **vice-président(e) associé(e) au développement** (VPAD) d'expérience. Le ou la titulaire aura à diriger notre équipe très performante de professionnels du développement en vue de susciter un soutien philanthropique qui permettra à l'Hôpital général juif de Montréal de fournir des soins, en plus de faire de la recherche et de l'éducation de pointe.

Dans ce poste nouvellement créé relevant de la vice-présidente et chef du développement, le VPAD sera responsable de mettre son leadership stratégique et son expertise opérationnelle au service des programmes de collecte de fonds de la Fondation. Membre de la direction, il aura un rôle de leadership essentiel en vue de faciliter et alimenter les relations avec une grande diversité d'intervenants et de sympathisants en interne et en externe, pour atteindre les objectifs en collectes de fonds.

Responsable de la réussite d'un programme de développement comportant plusieurs volets, le titulaire aura de l'expérience en direction et soutien de programmes de collecte de fonds misant sur de multiples sources de revenus, y compris les dons majeurs et le leadership, les dons majeurs, les dons planifiés, les dons corporatifs, les dons annuels et les événements. Il aura pour ce faire une connaissance approfondie des grands principes qui s'appliquent aux collectes de fonds et des processus de développement de bassins des donateurs, en plus d'avoir démontré des compétences et des réussites dans l'obtention de dons majeurs.

Le VPAD sera un dirigeant bilingue compréhensif et doté d'un bon esprit de collaboration, habitué à gérer de nombreuses priorités à la fois et à résoudre des problèmes dans un milieu complexe et dynamique où les choses bougent et les intervenants sont multiples. Ses solides compétences analytiques, organisationnelles et en planification, lui permettront de façonner des stratégies de développement efficaces et de favoriser le recours aux pratiques exemplaires reconnues dans le milieu, pour obtenir des résultats optimaux.

** Dans le présent document, l'emploi du masculin pour désigner des personnes n'a d'autres fins que celles d'alléger le texte.*

Forte de son expérience comme chef d'équipe, la personne retenue gèrera une équipe diversifiée et très consciencieuse de professionnels de la collecte de fonds. Empathique et facile d'accès, elle veillera à ce que les membres de l'équipe se sentent constamment appuyés, valorisés et reconnus. Veillant à communiquer de façon claire et cohérente tout en guidant et encadrant, elle valorisera la

collaboration et le sens des responsabilités, en plus d’agir de manière à inspirer notre équipe pour la hisser vers de nouveaux sommets.

La Fondation de l’Hôpital général juif vit en ce moment une période tout simplement passionnante, car elle poursuit toujours, avec toute son équipe, sa campagne actuelle de financement général de 400 millions de dollars, la plus ambitieuse de son histoire. La campagne *Les lendemains prennent vie ici* permettra de réaliser des percées médicales incroyables et fera grandement progresser l’HGF en améliorant le quotidien et les soins des patients, pour le mieux-être de la population du Québec et d’ailleurs.

Dans ce que nous avons pu réaliser ensemble jusqu’à présent, nous avons pu démontrer que notre communauté comprend et valorise la philanthropie. La participation de nos donateurs et de nos bénévoles a eu un superbe impact, et notre nouvelle campagne permettra à l’HGF de profiter des possibilités qui se présentent pour fournir les meilleurs soins qui soient tout en trouvant des solutions novatrices aux enjeux liés à la santé. Nous avons hâte d’accueillir un nouveau collègue et leader qui nous aidera à miser sur nos succès passés pour cheminer en toute audace vers ces objectifs ambitieux et l’avenir passionnant qui sont les nôtres.

La Fondation associe une rémunération concurrentielle à ce poste. L’échelle salariale se situe entre 160 000 \$ et 175 000 \$ à l’embauche. Une gamme complète d’avantages sociaux est également offerte.

Le travail se fait dans les bureaux de la Fondation, situés au 3755, chemin de la Côte-Sainte-Catherine, bureau A-107, à Montréal. La Fondation propose actuellement un horaire de travail hybride (3 jours aux bureaux de la Fondation / 2 jours en télétravail), le tout sous réserve des besoins de l’organisation. Il est à noter que le titulaire doit avoir la volonté et la disponibilité de suivre un horaire flexible à l’occasion, qui l’amènera notamment à travailler parfois après les heures ouvrables normales et la fin de semaine.

À PROPOS DE L’HÔPITAL GÉNÉRAL JUIF

L’Hôpital général juif (HGF) est un hôpital d’enseignement affilié à l’Université McGill de 626 lits, reconnu pour l’excellence de ses services de santé et le calibre de son personnel médical et de recherche. L’un des principaux hôpitaux de soins de courte durée du Québec, l’HGF offre des soins généraux et spécialisés à une population diversifiée et joue un rôle essentiel au sein du système de santé du Québec.

L’HGF est reconnu comme centre d’excellence en oncologie, cardiologie, médecine d’urgence, médecine familiale, obstétrique-gynécologie et thrombose et anticoagulation. L’Hôpital a été désigné par le gouvernement du Québec comme centre de soins obstétricaux et néonataux à risque élevé, si bien qu’il traite un bébé de faible poids à la naissance sur sept au Québec ; il affiche le plus haut taux de survie de nouveau-nés à risque élevé de la province.

L’HGF est également retenu par le gouvernement du Québec comme Centre de référence pour investigation désigné (CRID), où un grand nombre de personnes de partout au Québec et d’autres provinces sont dirigées pour effectuer un dépistage de cancer du sein. Le gouvernement en a aussi fait un centre secondaire de traitement des accidents vasculaires cérébraux, où l’on offre des soins rapides de la plus grande qualité.

L'HGJ est un chef de file dans le domaine de la chirurgie robotique au Canada, relativement au nombre de chirurgiens, au volume de chirurgies pratiquées et à son éventail de spécialités médicales.

L'Institut Lady Davis est l'organe de recherche de l'HGJ. Reconnu comme étant l'un des principaux instituts de recherche biomédicale au Canada, il a acquis une reconnaissance internationale dans des domaines comme le sida, le vieillissement, le cancer, les maladies cardiovasculaires et pulmonaires, la génétique, l'épidémiologie et la santé publique.

Il abrite le Centre du cancer Segal de l'HGJ, plus grand établissement de traitement complet et de recherche sur le cancer au Québec et le premier en Amérique du Nord à obtenir la désignation de « Centre intégré désigné en oncologie et en soins palliatifs » par la Société européenne d'oncologie médicale (*ESMO*). Ce centre à l'avant-garde du développement de la médecine personnalisée au Canada vise à offrir aux patients qui reçoivent des traitements adaptés en fonction de leur ADN. C'est également un chef de file national en immunothérapie, en cherchant à exploiter le potentiel du système immunitaire du patient pour combattre le cancer.

À PROPOS DE LA FONDATION DE L'HÔPITAL GÉNÉRAL JUIF

C'est ici que les soins de santé progressent.

La Fondation de l'Hôpital général juif apporte une aide essentielle à l'hôpital pour améliorer les soins remarquables qu'il procure aux patients, pousser plus loin les découvertes scientifiques et acquérir un matériel médical à la fine pointe de la technologie.

Comptant un peu plus de 50 professionnels très dévoués, l'équipe de la Fondation s'associe à des membres motivés de la communauté pour mettre en œuvre une grande variété de programmes de financement permettant d'atteindre des objectifs ambitieux. La participation de la collectivité est imbriquée dans les activités de l'Hôpital, et ce, depuis son ouverture. Les donateurs et bienfaiteurs de tous niveaux de revenus, de tous les milieux et d'une multitude d'origines ethniques et religieuses ont joué un rôle déterminant pour permettre à l'HGF de disposer des fonds nécessaires pour fournir des soins exceptionnels en tout temps.

Au cours des cinq dernières années, la Fondation de l'HGJ a doublé les revenus en provenance de ses collectes de fonds. L'exercice 2022-2023 illustre à nouveau de ce que l'excellence d'une marque, le dévouement des parties prenantes, la générosité des donateurs et la passion d'une direction peuvent permettre d'atteindre. La Fondation a connu encore une fois une année de collecte de fonds remarquable : elle a généré plus de 60 millions de dollars de revenus grâce à ses programmes de dons annuels, ses campagnes de dons majeurs et de dons planifiés, de dons commémoratifs et ses événements de collecte de fonds. La Fondation de l'HGJ est la fondation de soins de santé québécoise qui amasse le plus de fonds au moyen de collectes, et elle fait partie des cinq premières au Canada.

CAMPAGNE MAJEURE : LES LENDEMAINS PRENNENT VIE ICI

Se donnant un objectif de 400 millions de dollars, la Fondation de l'HGJ a conçu une nouvelle campagne majeure ambitieuse et passionnante dont le lancement officiel devrait se faire en avril 2024, après l'obtention, jusqu'à présent, de 200 millions de dollars en dons et promesses de dons.

Pour profiter des possibilités qui se présentent pour fournir les meilleurs soins qui soient tout en trouvant des solutions novatrices aux enjeux liés à la santé, les priorités de financement de la campagne sont les suivantes :

Travaillant en étroite collaboration avec la direction de la Fondation, les cadres de l'Hôpital ainsi que les grands bénévoles et autres intervenants clés, notre futur vice-président associé jouera un rôle déterminant en nous aidant à accroître encore davantage les résultats de la collecte de fonds et à assurer le succès de cette campagne d'envergure.

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS CLÉS

Relevant de la vice-présidente et chef du développement, le ou la vice-président(e) associé(e) au développement devra s'acquitter de ce qui suit :

Stratégie et planification du développement (15 %)

- Superviser les programmes de collecte de fonds ainsi que les stratégies de fidélisation et de sollicitation de toutes les sources de revenus en développement, dont les dons de grandes entreprises, les dons majeurs, les dons planifiés, les dons annuels et les événements.
- Créer, mettre en œuvre et diriger des plans stratégiques et intégrés de collecte de fonds répartis sur plusieurs années.
- Diriger la gestion opérationnelle de l'équipe de développement.
- Agir comme consultant et spécialiste auprès de la vice-présidente et chef du développement ainsi que du président et chef de la direction.
- Suivre l'évolution des pratiques exemplaires du secteur et s'assurer qu'on en tient compte dans les programmes internes, ainsi que dans les dossiers et les activités de développement.
- En collaboration avec la vice-présidente et chef du développement, établir les objectifs de rendement de l'équipe de développement et utiliser des mesures et d'autres indicateurs de rendement clés pour suivre les progrès réalisés dans l'atteinte desdits objectifs.
- Élaborer et contrôler les budgets et veiller à ce que les projets disposent des ressources appropriées pour atteindre leurs objectifs.
- Faciliter la collaboration entre les services, toujours dans le but d'atteindre les objectifs de financement.
- Représenter la Fondation dans les événements, congrès et autres activités, au besoin.

Direction de l'équipe de développement (60 %)

- Superviser directement une équipe professionnelle de sept spécialistes en collecte de fonds chevronnés et voir au recrutement, à la gestion du rendement et au perfectionnement professionnel de l'ensemble de l'équipe composée de 20 personnes.
- Assurer le leadership, l'encadrement et le mentorat de l'équipe afin d'amener ses membres à collaborer de façon soutenue et à atteindre leurs objectifs individuels et organisationnels.

Collecte de dons majeurs et relations avec les donateurs (25 %)

- Gérer un portefeuille raisonnable de donateurs actuels et potentiels de dons majeurs.
- Travailler en partenariat avec les responsables des relations avec certains donateurs actuels et potentiels de dons majeurs, en contribuant directement aux résultats de la collecte de fonds dans le cadre d'une approche basée sur le travail d'équipe.

QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES

- Un minimum de cinq années d'expérience en gestion de campagnes de financement
- Leadership confirmé en collecte de fonds au sein d'une structure organisationnelle complexe
- Connaissance approfondie des principes et des processus de collecte de fonds, complétée par une expérience concrète dans l'élaboration et la mise en œuvre de programmes de collecte de fonds comportant plusieurs volets
- Aptitudes et succès en obtention de dons majeurs
- Entregent exceptionnel permettant d'intéresser les intervenants en interne et en externe et de maintenir leur participation
- Capacité à nouer et à entretenir un vaste éventail de relations et à faire en sorte que l'équipe et ses collègues collaborent pour atteindre les objectifs
- Expérience concrète démontrant une aptitude à travailler dans un milieu social marqué par la diversité
- Grandes compétences analytiques et techniques, comprenant notamment une compréhension des systèmes de gestion des données, ainsi que des processus de collecte de fonds et de leur rôle essentiel dans le succès des démarches entreprises
- Expérience en gestion opérationnelle et direction d'une équipe d'envergure ; capacité démontrée à attirer, retenir, encadrer, motiver et diriger des professionnels, toujours vers l'atteinte des buts communs
- Excellentes compétences en résolution de problèmes, sens des affaires, esprit stratégique et jugement sûr
- Capacité à travailler en équipe et à diriger une équipe en anglais et en français (à l'oral et à l'écrit)
- Grande intégrité personnelle, diplomatie et tact
- Baccalauréat dans un domaine pertinent ou combinaison équivalente d'expérience professionnelle et de formation
- Certification CFRE ou certificat en gestion philanthropique, un atout

POUR AVOIR PLUS D'INFORMATION

La Fondation de l'Hôpital général juif a retenu les services de KCI Recrutement + Talent pour effectuer la présente recherche. Pour avoir plus d'information sur le poste offert, veuillez communiquer par courriel avec Sylvie Battisti, vice-présidente de KCI, Recherche et gestion des talents, à FHGJ@kcitalent.com.

Toutes les candidatures et demandes de renseignements seront traitées de manière strictement confidentielle. Les personnes désireuses de poser leur candidature sont invitées à envoyer leur CV et une lettre d'intérêt à l'adresse électronique indiquée ci-dessus avant le 14 février 2024.

Rémunération : L'échelle salariale de ce poste est de 160 000 \$ à 175 000 \$ à l'embauche, selon l'expérience ; une gamme complète d'avantages sociaux est également offerte.

La Fondation de l'Hôpital général juif est fière d'être un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances et elle s'est engagée à créer un milieu de travail inclusif qui permet à tous les membres

de son personnel de réaliser leur plein potentiel. Notre succès tient à notre équipe diversifiée, qui nourrit une véritable passion pour notre cause. Pour nous, il est important de mettre tout son cœur au travail. Nous invitons toutes les personnes qualifiées à poser leur candidature.